

# 江苏友发钢管有限公司

## 社会责任报告

### 2022 年



友发使命  
让员工幸福成长 促行业健康发展



友发愿景  
做全球管道系统专家



友发核心价值观  
共赢互利信为本 同心并进德为先



友发精神  
律己利他 合作进取



## 报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏友发钢管有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

## 报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，江苏友发钢管有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司钢管生产制造等在营业务。

公司地址：常州市溧阳经济开发区上兴镇中兴大道 1 号

邮政编码：213300

电话：0519-87078018

## 一、公司简介

江苏友发钢管有限公司是天津友发钢管集团股份有限公司控股子公司，成立于2018年11月22日，位于江苏省溧阳市经济开发区上兴产业园区，是一家集高频直缝焊接钢管、热浸镀锌钢管、方矩管、镀锌方矩管等多种管材产品生产于一体的大型钢管制造企业。江苏友发钢管有限公司作为友发集团的第五大生产基地，在充分发挥集团原有品牌价值的基础上，又致力于新品牌的打造升级，产品可销售覆盖华东地区。

江苏友发依托母公司良好的基础以及技术人才优势，采用新技术、新工艺，工艺设备选用高效、低能耗的先进设备，选用先进加工工艺，降低综合能耗、节约能源。加强原材料的综合利用和合理利用，以降低原料的消耗，力求做到高起点、高标准、低消耗、高产出。

江苏友发钢管有限公司，主要生产焊管及热镀锌带焊管、热镀锌管、螺旋管等钢管，热镀锌管主要以自产焊管为原料，工艺生产主要涉及酸洗、水洗、助镀、热镀锌、钝化等。

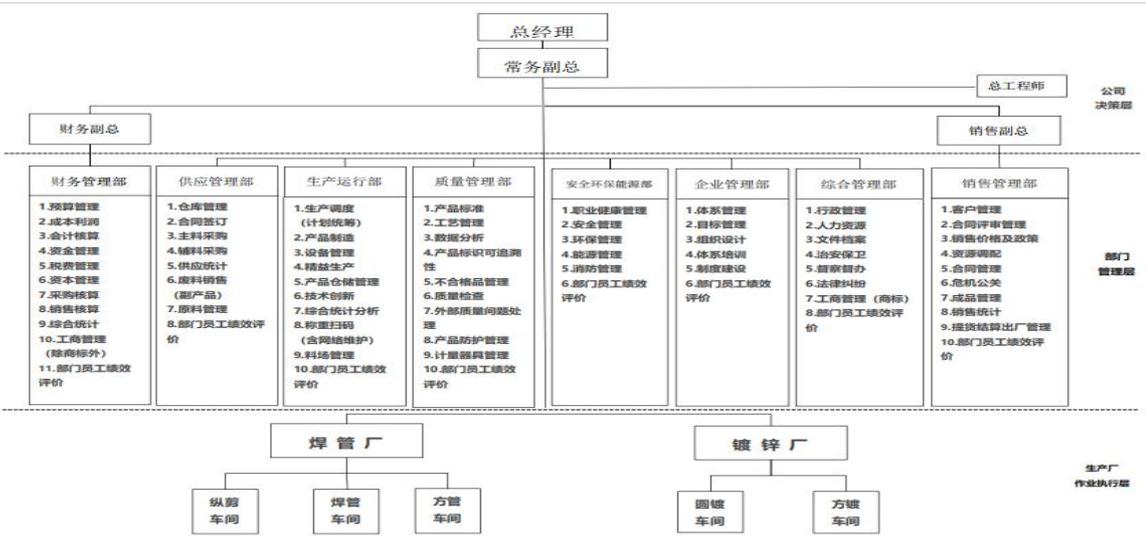
工厂利用焊管智能技术，纵剪全线采用西门子PLC可编程控制，管理整条生产线，全线可实现自动运行。同时，在焊接过程的上料段采用西门子PLC自动控制，主要通过控制油缸、电机等机械设备，焊接距离与焊接速度适时调节，达到自动夹送、定位、剪切和焊接的目的。工厂采用焊管智能技术整线自动化程度高，性能可靠，运行平稳，故障率低，操作简单，维护方便。能够减轻工人劳动强度，实现了产品生产过程中的智能管控，提高了生产安全性。为企业能够减少人工成本，提高生产效率和产品质量。

公司建立了先进的生产管理体系和可靠的质量保证体系，已通过了ISO9001:2015质量管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO50001:2018能源管理体系认证。

## 二、经营状况

江苏友发钢管有限公司位于溧阳市经济技术开发区上兴产业园区，公司毗邻宁杭高速公路，其高速公路上兴出口离公司 5 公里，公司距南京禄口机场 50 公里，104 国道傍厂而过。公司自 2020 年开始兴建，计划项目投资 20 亿元，公司占地 970 余亩，总体建设为集高频直缝焊接钢管、热浸镀锌钢管、方矩管、镀锌方矩管等多种管材产品生产于一体的大型钢管制造企业。已建设 10 条焊管生产线、9 条方矩管生产线、8 条圆镀锌生产线、2 条方镀锌生产线，同时建设一栋办公楼、一栋综合楼和 6 栋职工之家。江苏友发项目于 2021 年 7 月份投产；二期计划新增生产线近 30 条。公司预建设有 31 条直缝焊管生产线、17 条热镀锌生产线、4 条螺旋焊管生产线、1 条喷雾焙烧生产线，项目建成后，将形成年产焊管及镀锌带焊管 430 万吨、热镀锌管 250 万吨、螺旋焊管 12 万吨的生产能力，可提供就业岗位 3000 个，年销售收入超 256 亿元，预计税收 7.29 亿元。

### 三、组织架构图



江苏友发钢管有限公司组织架构图

### 四、技术创新

在长期发展中，公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研

发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

## 五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司先后获得了“常州市五一劳动奖状”“2021年常州市易制毒化学品管理甲级信用单位”以及“打造苏南绿色崛起品质城市突出贡献奖”等称号。





## 六、环保节约

### 1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

### 2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源—生产—产品—消费—废弃物再利用”的循环经济体系。

### 2、环保节约项目

公司从节材、节能、减排多方面入手，在工艺成本控制方面取得非常显著的成果。

节材措施：锌成本在整个热镀锌生产工艺生产当中占比 70%以上，锌的去向有两种：一是附着管体表面形成锌层；二是形成锌渣，对以上两个方面进行优化控制可节约锌消耗以及减少固废锌渣产生。①对表面锌层进行控制，主要措施是“锌层在线测厚”，利用人工监测浸锌时间、锌液温度、蒸汽温度、内外吹压力等影响条件，随时调整生产锌层最佳值。“提高锌液流动性”，向锌液中加入一定量的铝来除铁，铁在锌液中以铁锌合金状态存在，铝和铁在锌液中可发生化学反应： $2FeZn_7+5Al\text{---}Fe_2Al_5+14Zn$ 。液态锌的密度为  $6.89g/cm^3$ ， $Fe_2Al_5$  金属化合物的密度为  $4.29g/cm^3$ ，所以  $Fe_2Al_5$  可上浮成为浮渣，从而除铁达到净化锌液、提高锌液流动性的目的，确保产品镀锌层厚度符合标准要求的同时也保证了钢管表面的锌层均匀性。②

控制锌渣产生量，为控制锌液中铁含量，我公司采用溶剂连续处理，严格控制溶剂中全铁含量，保证  $\text{Fe}^{2+}$  不超过 1g/L，严格控制酸洗工艺的控酸时间、角度和控水时间等参数。

废水废气减排措施：公司镀锌水处理工艺为在线连续处理，采用中和——曝气氧化——过滤——再循环过滤的方式，处理后的中水进行配酸回用，镀锌厂达到了废水零排放。

各线采用液体吸收法，低进高出二级喷淋的方式，对酸洗产生的酸雾进行处理，同时各线新配酸槽都会适当加入酸雾抑制剂，很大程度减少盐酸的挥发，减轻在线碱液喷淋设备的压力，减少废气的产生量，使得处理后的气体完全达标。

节能措施：我公司采用锅炉余热对浸溶剂合格的管进行烘干，一方面将管体表面的水分烘干，另一方面提升管体表面温度，防止管入锅时溅锌伤人，管温度升高，镀管时减少带走锌液热能，促进锌铁合金层的快速形成；同时安装在线实时监控温度，可有效防止温度过高，将溶剂膜破坏。

另外公司为提高员工生活的舒适度，采用换热工艺，通过水槽冷却水与暖气循环水，在各线循环交替换热，一方面为员工宿舍供暖，另一方面对产线水槽冷却水进行有效地降温，很大程度节约电能。

## 七、安全生产

### 1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。

### 2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急

预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

### 3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

## 八、员工

### 1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升

的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

## 2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险。

## 3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全工作、快乐生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动。

为了更好地服务于职工，公司在端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放洗发水、毛巾、洗衣液、香皂等夏令用品，同时发放十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温药品，以及配置冷风扇、冰饮料、绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组和优秀标兵的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。





公司建立了 GB/T-45001-2020 职业健康安全体系。关注员工身心健康，

每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

## 5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

## 6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

## 九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价

值的同时，也努力创造社会价值。

## 1、公共责任

### (1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切关注的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

### (2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

### (3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

## 2、道德行为

### (1) 严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

## （2）规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

## 3、公益支持

公司高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，在公司战略规划上，做出专门规划和专项资金进行系统的公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。作为一家极具社会责任感的企业，近年来，公司积极参与各类公益事业，在企业发展的同时勇于承担更多的社会责任，以具体行动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。

公司历年公益行为汇总简表

时间	公益活动	支持结果
2022	防疫	捐赠 10 万

# 捐赠证书

DONATION CERTIFICATE



江苏友发钢管有限公司：

感谢你单位在2022年5月20日开展的“同心防疫·感恩有你”募捐活动中，慷慨解囊，奉献爱心，捐助人民币壹拾万元整（¥100000元），我会将按你们的意愿，全部用于慰问防疫一线的工作人员。对于你单位的善举，致以诚挚的敬意！

溧阳市慈善总会

2022年05月20日